IL COMMERCIO
DI CHIETI E PROVINCIA

NOTIZIARIO DELLA UNIONE PROVINCIALE COMMERCIANTI - CONFCOMMERCIO DI CHIETI

Quindicinale - Dir. Sede Amm. UNIONE COMMERCIANTI - Via Santarelli, 219 - 221 - Tel. e fax 0871/64589 - 68403 - Chieti - sped. in a. p. - art. 2 comma 20/C legge 662/96 - Filiale di Chieti - Aut. Trib. di Chieti 24-2-1971 - Dir. Res. dr. V. D'Alessandro - Delegazioni, Uffici e Recapiti: LANCIANO - Via De Crecchio, 77 - Tel. 0872/713146 - 714780 - ORTONA - P.zza Risorgimento, 1 - Tel. 085/9057228 - 9063748 - SAN SALVO - Via Verdi, 8 - Tel. 0873/342788 - VASTO - Via delle Gardenie, 10/G - Tel. 0873/361053 - 374135 - fax 368025 - CASALBORDINO - Via Levante, 68 - Tel. 0873/930371 - CASTIGLIONE M. M. - Via Roma, 10 - Tel. 0873/978828 - GISSI - Via Italia, 8 - Tel. 0873/837371 - SCERNI - Via A. Moro, 34 - Tel. 0873/519350 - Ciclostilato in proprio. - In caso di mancato recapito restituire al mittente - Tassa a carico.

Anno XXXIII n. 2 – Chieti 17.01.2004

FIPE

CHIETI

Associazione Provinciale Pubblici Esercizi

RINNOVO DEL CCNL TURISMO 19 luglio 2003
Retribuzioni pubblici esercizi e stabilimenti balneari

2. COSTO ORARIO NELLA "RISTORAZIONE COLLETTIVA"

3. DIVIETO DI FUMO

4.TIROCINI FORMATIVI – accordo con la Provincia

* * *

Visita www.confcommerciochieti.it

RINNOVO DEL CCNL TURISMO 19 luglio 2003
Retribuzioni pubblici esercizi e stabilimenti balneari

In prosecuzione al nostro not. n. 20/2003, forniamo di seguito un quadro riepilogativo delle retribuzioni spettanti al personale dipendente da *pubblici esercizi e stabilimenti balneari, a partire dal 1° Dicembre 2003,* con l'erogazione della *seconda tranche* di aumento, come da tabelle allegate.

Il riepilogo comprende:

- *le retribuzioni per i lavoratori qualificati (tab. 1);*
- *le retribuzioni per le aziende minori di terza e quarta categoria (tab. 2);*
- *le retribuzioni per i lavoratori minorenni (tab. 3 e tab. 4);*
- *le retribuzioni per lavoratori extra e di surroga (tab.5);*

Per i **minori** la retribuzione è determinata con riferimento alla *normale retribuzione (paga base e contingenza*) dei lavoratori ***maggiorenni qualificati di pari livello*** applicando le **percentual**i previste dall'accordo di rinnovo, fino **a raggiungere l'equiparazione il 1° gennaio 2006.**

– ° –

T A B E L L E

CCNL TURISMO 19 luglio 2003
Trattamento economico per il periodo 1/12/2003 – 31/08/2004

TAB. 1

Personale qualificato

Livello	paga base	contingenza	Totale
a	1.117,33	542,70	1.660,03
b	999,39	537,59	1.536,98
1	895,00	536,71	1.431,71
2	777,07	531,59	1.308,66
3	706,10	528,26	1.234,36
4	639,65	524,94	1.164,59
5	569,72	522,37	1.092,09
6s	529,72	520,64	1.050,36
6	514,75	520,51	1.035,26
7	451,78	518,45	970,23

TAB. 2

pubblici esercizi e stabilimenti balneari III-IV categoria

personale qualificato

Livello	paga base	contingenza	Totale
a	1.111,65	542,19	1.653,84
b	994,23	537,12	1.531,35
1	889,84	536,24	1.426,08
2	772,68	531,2	1.303,88
3	702,23	527,91	1.230,14
4	636,29	524,64	1.160,93
5	566,62	522,09	1.088,71
6s	526,88	520,38	1.047,26
6	511,91	520,25	1.032,16
7	449,20	518,22	967,42

TAB. 3

personale qualificato minore di 18 anni

livelli	paga base	contingenza	Totale	94%
4	639,65	524,94	1.164,59	1.094,71
5	569,72	522,37	1.092,09	1.026,56
6s	529,72	520,64	1.050,36	987,34
6	514,75	520,51	1.035,26	973,14
7	451,78	518,45	970,23	912,02

TAB. 4

pubblici esercizi e stabilimenti balneari III-IV categoria

personale qualificato minore di 18 anni

Livello	paga base	contingenza	Totale	94%
4	636,29	524,64	1.160,93	1.091,28
5	566,62	522,09	1.088,71	1.023,39
6s	526,88	520,38	1.047,26	984,42
6	511,91	520,25	1.032,16	970,23
7	449,20	518,22	967,42	909,37

TAB. 5

extra / surroga

Livello	paga base	compenso orario omnicomprensivo lordo
4	10,66	
5	10,16	
6s	9,72	
6	9,60	
7	8,99	

2. COSTO ORARIO NELLA RISTORAZIONE COLLETTIVA

Determinazione del costo orario del lavoro dei dipendenti da aziende del settore turismo – comparto pubblici esercizi "Ristorazione collettiva"
– Decreto 13 novembre 2003 - Gazzetta Ufficiale n.296 del 22 Dicembre 2003

Sul nostro sito *www.confcommerciochieti.it* sono disponibili le tabelle relative al costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore turismo – **comparto pubblici esercizi "Ristorazione collettiva**" – riferito al mese di luglio 2003 e dicembre 2003.

Il costo orario è determinato in distinte tabelle con riferimento rispettivamente alla contrattazione nazionale e a quella provinciale, limitatamente alle province nelle quali è intervenuta la contrattazione di secondo livello.

* * *

3. DIVIETO DI FUMO

In prosecuzione al nostro not. n. 14/2003, informiamo che è stato pubblicato il DPCM 23.12.2003, (*G.U. n. 300 del 29.12.2003*), che ha approvato *il regolamento contenente le specifiche prescrizioni a tutela dei non fumatori*, in attuazione dell'art. 51 della L. n. 3 del 16.01.2003.

Dopo un anno dall'entrata in vigore del regolamento e, quindi,

a decorrere dal 13 gennaio 2005,
sarà vietato fumare in tutti i locali chiusi , compresi i locali dei pubblici esercizi ed i luoghi di lavoro, tranne nei locali privati non aperti ad utenti o al pubblico e in quelli riservati espressamente ai fumatori.

Ecco nel dettaglio le **caratteristiche tecniche degli impianti** per la *ventilazione* ed il *ricambio di aria* da installare nei locali eventualmente riservati ai fumatori che in, larga misura, sono le stesse che avevamo anticipato nel nostro precedente not. n. 14/2003.

- ***Caratteristiche dei locali riservati ai fumatori***

Tali locali (*appositamente contrassegnati*) devono essere:

- *adeguatamente separati da altri locali limitrofi;*
- *delimitati da pareti ad altezza intera sui quattro lati;*
- *dotati di porta d' ingresso a chiusura automatica;*
- *forniti di adeguata segnaletica, ossia riportare una indicazione luminosa con la dizione "**area per fumatori**" integrata da un ulteriore cartello segnaletico luminoso riportante "vietato fumare per guasto all'impianto di ventilazione" che dovrà accendersi in caso di mancato o inadeguato funzionamento dell'impianto stesso.*

I locali non devono inoltre rappresentare un'area di passaggio obbligata per i non fumatori.

La superficie dei locali destinati ai fumatori negli esercizi di ristorazione *non deve comunque essere inferiore alla metà della superficie complessiva* dell'area di somministrazione dell'esercizio.

- ***Caratteristiche dei mezzi di ventilazione***

I mezzi meccanici di ventilazione forzata, di cui devono essere obbligatoriamente dotati i locali per fumatori, devono assicurare una portata d'aria di ricambio supplementare esterna o immessa da ambienti limitrofi pari ad almeno 30 litri/secondo per persona, in base ad un indice di affollamento calcolato su 0,7 persone/mq.

All'ingresso dei locali, in base alla portata dell'impianto, *dovrà essere indicato il numero massimo di persone ammissibili.*

L'aria proveniente dai locali per fumatori ***non può essere* riciclabile** e deve essere *espulsa all'esterno attraverso impianti idonei.*

La progettazione, l'installazione, manutenzione e collaudo degli impianti devono essere oltre che rispondenti alle disposizioni legislative vigenti in tema di sicurezza e risparmio energetico, conformi alle norme tecniche UNI e CEI.

I soggetti abilitati dovranno rilasciare la dichiarazione di conformità e i certificati di installazione, verifica e manutenzione dovranno essere conservati a disposizione delle Autorità di controllo.

- ***Cartellonistica***

Nei locali in cui è vietato fumare devono essere presenti appositi cartelli con la dizione "**VIETATO FUMARE**" *corredati* dal riferimento alla *prescrizione di legge*, alle *sanzioni* applicabili per i contravventori, *al soggetto* cui spetta la vigilanza e l'accertamento delle infrazioni.

Nelle strutture con più locali, oltre al cartello contenente le indicazioni richiamate nel punto precedente, *potranno essere collocati cartelli con la sola scritta "VIETATO FUMARE"*

- ***Disposizione di carattere generale***

Viene da ultimo stabilito che i *locali non rispondenti*, anche temporaneamente, alle prescrizioni stabilite, non potranno essere ritenuti idonei per l'applicazione della normativa di cui all'art. 51 e pertanto *negli stessi dovrà essere rispettato il divieto generalizzato di fumo.*

N.B.

La nostra Fipe-Confommercio si è già attivata, nelle sedi competenti, per ottenere **incentivi o contributi per tutti i pubblici esercizi** che volessero predisporre gli ambienti riservati ai fumatori.

Sul nostro sito www.confcommerciochieti,it
sono disponibili, per gli associati, i testi integrali delle nome sul divieto di fumo.

Torneremo, comunque, a trattare l'argomento.

4. TIROCINI FORMATIVI – accordo con la Provincia

31 giovani hanno avuto opportunità di lavoro in 24 aziende associate Confcommercio

Questi i confortanti numeri che da soli testimoniano il grande successo che hanno avuto i "***Piani di Inserimento professionale"*** *(v. not. n. 24/2003*) attivati lo scorso mese di dicembre in virtù di un accordo con la Provincia.

Sull'onda di quella straordinaria opportunità, per le imprese e per i giovani, la nostra Confcommercio, a breve, stipulerà un altro accordo con l' Amministrazione Provinciale per promuovere lo strumento dei *tirocini formativi* presso le imprese associate.

L' iniziativa è costituita da **due misure**:

- **Misura 1**

⇒ diretta all'inserimento lavorativo di *soggetti inoccupati* che abbiano assolto l'obbligo scolastico/formativo (soggetti in cerca di prima occupazione, dunque senza precedenti esperienze lavorative)

⇒ diretta al reinserimento di *soggetti disoccupati* (soggetti in cerca di occupazione, che hanno perso una precedente occupazione), iscritti presso gli elenchi anagrafici dei centri per l'Impiego della Provincia di Chieti.

A questi soggetti sarà garantito un rimborso per la durata massima di 6 mesi, di importo mensile pari a 350 Euro (50% a carico della Provincia e 50% a carico delle imprese; la Provincia, inoltre, si farà carico dell'assicurazione INAIL e dell'assicurazione per la Responsabilità civile verso terzi).

- **Misura 2**

⇒ diretta all'inserimento o reinserimento lavorativo di soggetti in cerca di occupazione, che versano in condizioni di svantaggio:

- disabili e categorie protette;
- soggetti over 40 espulsi dal mercato del lavoro;
- donne in reinserimento lavorativo, uscite dal mercato del lavoro da almeno due anni;
- ex-detenuti, ex-tossicodipendenti, ex-alcolisti ;
- immigrati ;

A questi soggetti sarà garantito un rimborso per la durata massima di 6 mesi, di importo mensile pari a 350 Euro (100% a carico della Provincia; la Provincia, inoltre, si farà carico dell'assicurazione INAIL e dell'assicurazione per la Responsabilità civile verso terzi).

Tutte le imprese associate interessate allo strumento del tirocinio formativo possono contattare i nostri uffici oppure visitare il nostro sito www.confcommerciochieti.it

FIPE-CONFCOMMERCIO
Chieti