IL COMMERCIO
DI CHIETI E PROVINCIA

NOTIZIARIO DELLA UNIONE PROVINCIALE COMMERCIANTI - CONFCOMMERCIO DI CHIETI

Quindicinale - Dir. Sede Amm.: **UNIONE COMMERCIANTI** - Via Santarelli, 219 - 221 - tel. e fax 0871.64589 - 66923 - Chieti - www.confcommerciochieti.it - info@confcommerciochieti.it sped. in a. p. art. 2 comma 20/C legge 662/96 Filiale di Chieti Aut. Trib. di Chieti 24-2-1971 Dir. Resp. dr. V. D'Alessandro. Delegazioni, Uffici e Recapiti: **LANCIANO** Via Aterno, 39 tel. 0872.713146 714798 - **ORTONA** Pzza Risorgimento, 1 tel. 085.9067229 9063748 **SAN SALVO** Via Verdi, 8 tel. 0873.342788 **VASTO** Via delle Gardenie, 16/G tel. 0873.361053 374135 fax 368029 **CASALBORDINO** - Via Levante, 19 tel. 0873.900371 - **CASTIGLIONE M. M.** Via Roma, 10 Tel. 0873.978826 **SCERNI** Via A. Moro, 34 Tel. 0873.910390 Ciclostilato in proprio.
In caso di mancato recapito restituire al mittente - Tassa a carico

Anno XXXIV n. 26 – Chieti 22.11.2005

Confcommercio Chieti

SPECIALE "LAVORO"

S O M M A R I O:

1) **FOR.TE. – FONDIR – formazione continua –** ***scad. 30 nov. 2005***

2) **EST – Ente di Assistenza Sanitaria Integrativa**

3) **AGENTI IMMOBILIARI – DIPENDENTI**
Accordo Nazionale aggiuntivo al CCNL Terziario

* * * * *

.

1. FOR.TE. – FONDIR – formazione continua – *scad. 30 nov. 2005*

Facciamo seguito ai nostri *nott. nn. 14/03, 18/04, 22 e 23/05* per ricordare che, ai sensi dell'art. 118 della Legge 388/2000, sono stati costituiti per il nostro settore **FOR.TE.** e **FONDIR**, i fondi destinati, per legge, a finanziare la formazione continua rispettivamente per i dipendenti ed i dirigenti del commercio, del turismo e dei servizi.

Si tratta di Fondi paritetici interprofessionali istituiti sulla base di accordi intervenuti tra la Confcommercio ed i sindacati dei settori interessati con lo scopo di fornire alle imprese ed ai lavoratori del Terziario uno strumento innovativo che consente di accedere a programmi formativi basati sulle specifiche esigenze aziendali.

L'iniziativa assume particolare valenza dal momento che FOR.TE. e FONDIR costituiscono i fondi di riferimento anche per le imprese del settore creditizio, assicurativo e dei trasporti e logistica.

Con l'adesione a **FOR.TE.** (**operai, impiegati, quadri**) e **FONDIR** (**dirigenti**) le imprese potranno superare le tradizionali procedure amministrative e potranno investire sulla formazione, utilizzando le risorse già destinate al sistema pubblico.

L'iscrizione a FOR.TE. e FONDIR, infatti, **non comporta alcun costo aggiuntivo per l'azienda** dal momento che tali fondi sono finanziati con il contributo dello 0,30% che da sempre viene versato all'INPS, nell'ambito del contributo per la disoccupazione.

Pertanto, attraverso FOR.TE. e FONDIR l'azienda potrà contare su una fonte di finanziamento che consentirà di realizzare **a costo zero** programmi formativi mirati.

L'adesione a FOR.TE. e FONDIR deve essere **effettuata** utilizzando la denuncia mensile (modello DM10/2) relativa al mese di ottobre 2005, da presentare *in via telematica* **entro il mese di novembre 2005.**

Sotto il profilo operativo, l'azienda dovrà esporre in uno dei righi in bianco dei quadri "b-c" del mod. DM10/2 le seguenti indicazioni:

→ ***per FOR.TE.:"Adesione Fondo FITE"***
→ ***per FONDIR:"Adesione Fondo FODI"***

seguite dall'indicazione del numero dei dipendenti in forza relativi a ciascun fondo (*v. fac simile allegato*).

Ricordiamo, infine, che l'adesione a FOR.TE. e FONDIR è rivolta indistintamente a tutte le imprese del commercio, del turismo e dei servizi e dà diritto a beneficiare di tutti i servizi mirati alla realizzazione di piani formativi rispondenti alle necessità aziendali.

Va chiarito, infine, che la mancata adesione a FOR.TE. e FONDIR entro il mese di novembre 2005, non consentirà di beneficiare, nell'anno 2006, dei finanziamenti già disponibili per realizzare interventi formativi.

Ulteriori chiarimenti su *www.confcommerciochieti.it*.-

Confcommercio Chieti

FAC SIMILE ADESIONE

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Mod. DM 10/2
Originale per l'INPS

A H

Esempio:

Azienda con 35 impiegati (FOR.TE)
e 2 dirigenti (FONDIR)

MATRICOLA				CSC		CODICI AUTORIZZ.	
PERIODO				N.INADEMP.	TIP. DEN.	COD. PROV.	TIPO OMIS.
DAL		AL					
MESE	ANNO	MESE	ANNO				

B **Dati retributivi**

	Cod.	N. dipendenti	N. giornate	Retribuzioni	Aliquote
Operai	10			.000	
Impiegati	11			.000	
				.000	
Adesione Fondo	FITE	35		.000	
Adesione Fondo	FODI	2		.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	
				.000	

Confcommercio Chieti

2. EST - Ente di Assistenza Sanitaria Integrativa

Facciamo prosecuzione al nostro not. n. 18/05 per comunicare che, **è stato costituito EST** (*Ente di Assistenza Sanitaria Integrativa per il lavoratori dipendenti da aziende del Commercio del Turismo e dei Servizi).*

EST ha natura paritetica ed attua le disposizioni sia del CCNL del Terziario della Distribuzione e dei Servizi che del CCNL per i dipendenti dalle aziende del Turismo.

L'Ente è stato articolato, al suo interno, *in due distinti Fondi*:

- il **Fondo del Terziario della Distribuzione e dei Servizi** (*al quale le aziende commerciali debbono iscrivere i propri dipendenti*).
- il **Fondo del Turismo** (*al quale i pubblici esercizi – bar, pizzerie, ristoranti – debbono iscrivere i propri dipendenti*).

Sottolineiamo che ***per le aziende*** ***ALBERGHIERE*** ***ed i*** ***CAMPEGGI*** ***opererà un distinto fondo denominato FAST*** *con i medesimi obiettivi ma con competenza propria e diversa da EST.*

La costituzione dell'Ente risponde alla logica **di minimizzare i costi delle imprese** (*per le ovvie economie di scala derivanti da un unico organismo*) e massimizzare i benefici per i lavoratori (*poiché l'Ente con un bacino di utenza potenziale di un milione di lavoratori può esprimere una notevole capacità economica – finanziaria e contrattuale*)

EST rende, pertanto, operativa per le aziende dei nostri settori l'iscrizione dei propri dipendenti, *ad eccezione dei dirigenti e dei quadri* per i quali sono già operanti appositi fondi contrattuali di assistenza sanitaria integrativa (*FASDAC e QU.A.S.).*

In attesa dei relativi regolamenti che disciplinino le procedure e le modalità per il versamento dei contributi e per l'erogazione delle prestazioni, forniamo, di seguito, le prime istruzioni per procedere all'iscrizione dei lavoratori interessati.

* * *

CCNL TERZIARIO (***DIPENDENTI DEL TERZIARIO DELLA DISTRIBUZIONE E DEI SERVIZI)***

- Versamenti una tantum

Il contratto del Terziario prevede che per ciascun dipendente deve essere versata una quota di iscrizione *una tantum*, a carico dell'azienda, pari a **30 euro**.

Il versamento di tale quota è dovuto dalle aziende del terziario della distribuzione e dei servizi per *tutti i lavoratori dipendenti assunti a tempo indeterminato* con contratto a tempo pieno o a tempo parziale, *(esclusi dirigenti e quadri*) che risultano **in forza al 31 agosto 2005**.

A tal fine le aziende interessate *dovranno fare riferimento ai dati risultanti dalla denuncia* contributiva INPS (DM10/2) relativa al mese di agosto 2005.

Considerato però che fino ad oggi non è stato possibile procedere, alle previste scadenze dell'ottobre 2004 e luglio 2005, al versamento delle due tranche di 15 euro ciascuna previste dal CCNL, ***le aziende dovranno provvedere a versare l'intero importo (30 euro per ciascun dipendente) in unica soluzione*** **entro il 31.12.2005**.

Confcommercio Chieti

- Contribuzione ordinaria

Ricordiamo (*v. not. n. 18/2005*) che *dal 1° settembre 2005* **le aziende** del terziario della distribuzione e dei servizi **sono tenute a versare**, a proprio carico, **un contributo mensile di 10 euro per ciascun dipendente a tempo pieno,** nonché un **contributo mensile di 7 euro per ciascun dipendente a tempo parziale.** Tale contribuzione è dovuta per i dipendenti (*esclusi dirigenti e quadri*) che alla data del 1° settembre 2005 risultino in forza all'azienda.
Per coloro che vengono assunti successivamente l'obbligo decorre dal mese di inizio dell'attività lavorativa.

In ogni caso, dal momento che le modalità e la periodicità del versamento dei contributi ordinari dovrà essere fissata da apposito regolamento, *le aziende dovranno accantonare*, per il momento, i relativi importi. Ci riserviamo successive informazioni

*

CCNL TURISMO (DIPENDENTI DEI PUBBLCI ESERCIZI – BAR, PIZZERIE, RISTOTRANTI...)

- Versamenti una tantum

Il contratto collettivo del Turismo, nella versione aggiornata al 2005 prevede che, *a decorrere dal* ***1° luglio 2004***, **per ciascun dipendente a tempo pieno** (esclusi dirigenti e quadri) deve essere versata all'atto dell'iscrizione *una quota una tantum*, a carico del datore di lavoro, **pari a 15 euro** per ciascun lavoratore. Per i lavoratori **dipendenti a tempo parziale** le medesime aziende sono tenute a versare, *a decorrere* ***dal 1° luglio 2005***, *una quota una tantum*, a carico del datore di lavoro, **pari a 8 euro per ciascun lavoratore.**

Tali importi sono dovuti dalle aziende del settore per tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato con contratto a tempo pieno o a tempo parziale (esclusi dirigenti e quadri) che risultano **in forza al 31 agosto 2005.**

A tal fine, le aziende dovranno fare riferimento ai dati risultanti dalla denuncia contributiva *INPS (DM10/2*) relativa al mese di agosto 2005.

Peraltro, considerato che fino ad oggi non è stato possibile procedere, alle previste scadenze, al versamento della quota una tantum, *le aziende dovranno provvedere a versare i relativi importi (rispettivamente 15 euro per ciascun dipendente a tempo pieno e 8 euro per ciascun dipendente a tempo parziale*) **entro il 31.12.2005.**

- Contribuzione ordinaria

Per i **dipendenti assunti a tempo pieno** il CCNL del Turismo prevede che **le aziende del settore** siano tenute, a decorrere dal *01.01.2005*, a versare, a proprio carico**, un contributo mensile pari a 7 euro.** Per i **dipendenti assunti a tempo parziale** è invece dovuto, a decorrere dal *1° gennaio 2006*, un contributo mensile, a carico azienda, **pari a 5 euro**

In ogni caso, dal momento che le modalità e la periodicità dei versamenti dovrà essere fissata da apposito regolamento, è opportuno che le aziende accantonino, per il momento, i relativi importi.

Si fa riserva di successive istruzioni.

Confcommercio Chieti

Istruzioni operative versamento una tantum

Il versamento della quota una tantum deve essere effettuato sul seguente c/c bancario:

Banca Popolare Italiana – Sede di Roma - via Poli, 3 c/c n. 413655
Coordinate bancarie: ABI 5164 – CAB 3200 – CIN X

Il bonifico per il versamento dell'una tantum deve essere effettuato cumulativamente per tutti i dipendenti interessati. In questo caso, nella motivazione del bonifico deve essere indicato il numero dei dipendenti per i quali l'azienda procede all'iscrizione.

Le aziende, tuttavia, dovranno tenere apposita evidenza dei nominativi dei dipendenti per i quali viene versata la quota di iscrizione al fine di poter fornire all'Ente i relativi elenchi non appena diverranno operative le procedure per il versamento dei contributi ordinari mensili.

Nel bonifico deve essere, comunque, *evidenziato con chiarezza che* il versamento riguarda l'una tantum dovuta dall'azienda ai sensi delle previsioni contrattuali, indicando, in maniera esplicita, il CCNL in base al quale l'adempimento viene effettuato.

Infatti, dal momento che le somme dovranno confluire in due separate contabilità riferite rispettivamente al Fondo del terziario ed al Fondo del turismo, le aziende dovranno tener conto di tale circostanza nell'effettuare i versamenti.

A tale scopo, per rendere più agevole l'adempimento ed evitare possibili incertezze abbiamo predisposto un *fac-simile di modulo di bonifico* per il pagamento in questione *(v.all.).*

Trattamento fiscale e previdenziale

La contribuzione dovuta dal datore di lavoro a EST, ivi compresa la quota una tantum, è esclusa dall'imponibile fiscale e previdenziale del lavoratore ai sensi dell'art.48 del T.U. delle imposte sui redditi. Ai fini previdenziali, tuttavia, resta l'obbligo di corrispondere all'INPS su tali somme il contributo di solidarietà del 10% (*art.6, lett. f, D. lgvo 314/97*).

Confcommercio Chieti

* * *

Bonifico per versamento una tantum

FAC SIMILE

Spett. Banca
_____
_____
_____

_____ , |__|__| |__|__| |__|__|__|__| (LUOGO E DATA)

Causale operazione: |C|C|N|L|__|__|__|__|__|__|__|__|__(Precisare se Terziario o Turismo) una tantum

Si prega di voler effettuare il seguente bonifico:

Importo: □ Euro_____

Valuta fissa per il beneficiario: |__|__| |__|__| |__|__|__|__| (giorno, mese, anno)

da accreditare c/ Banca Popolare Italiana – Sede di Roma - Via Poli, 3

c/c : 413655 - Cod ABI 5164 - Cod CAB 3200 – CIN X

Intestato ad EST - ENTE DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA PER I DIPENDENTI DALLE AZIENDE DEL COMMERCIO, DEL TURISMO E DEI SERVIZI - con Sede in P.zza G.G. Belli 2 – 00153 Roma

AZIENDA:

- Ragione sociale ……..…….
- Sede …….
- Codice statistico contributivo INPS (CSC) |__| |__||__| |__||__|

Numero dipendenti a tempo pieno ……..…….

Numero dipendenti a tempo parziale …….

Il sopraindicato importo dovrà essere addebitato sul c/c numero _____

intestato a _____

_____ _____

Visto della Banca firma

Confcommercio Chieti

AGENTI IMMOBILIARI – DIPENDENTI

Accordo Nazionale aggiuntivo al CCNL Terziario

Il 2 novembre è stato sottoscritto, con FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS UIL, *l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, integrativo di quello del Terziario, per i dipendenti degli agenti immobiliari* aderenti alla nostra FIMAA Confcommercio.

L'accordo costituisce senz'altro un passo in avanti verso una sempre maggiore flessibilità nei rapporti di lavoro all'interno delle agenzie immobiliari.

Sono state confermate infatti le norme sulla regolamentazione dell'orario di lavoro e del lavoro straordinario, con particolare riguardo alle maggiorazioni che, per la particolare specificità del settore, risultano meno onerose rispetto a quelle previste nel contratto del terziario.

Di assoluto rilievo è l'estensione al settore dell'*apprendistato professionalizzante* che consentirà di assumere, con contratti di durata fino a 48 mesi, giovani fino a 29 anni di età, beneficiando della pressoché totale eliminazione degli oneri contributivi.

Il testo dell'accordo su *www.confcommerciochieti.it*.-

*****

IL DIRETTORE
dott. V. D'Alessandro

IL PRESIDENTE
rag. N. Molino

Confcommercio Chieti